

ЗАТВЕРЖЕНО

Наказом ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. а cad. M. D. Стражеска» НАМН

13/07/2018 № 61

СХВАЛЕНО

Спільним засіданням Вченої ради та трудового колективу

ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. аcad. M. D. Стражеска» НАМН

13/07/2018 № протоколу 7/1.

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

ПРЕАМБУЛА

Цією Антикорупційною програмою ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. аcad. M. D. Стражеска» НАМН проголошує, що її працівники, директор у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним з нею діям (практикам).

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Антикорупційна програма ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. аcad. M. D. Стражеска» НАМН (далі - Антикорупційна програма) - комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання проявам корупції у діяльності ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. аcad. M. D. Стражеска» НАМН

1.2. Антикорупційна програма розроблена у відповідності до Конституції України, Закону України «Про запобігання корупції», Типової антикорупційної програми, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.03.2017 № 75, Закону України «Про публічні закупівлі» та іншого антикорупційного законодавства України.

1.3. Антикорупційну програму затверджено наказом директора ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. аcad. M. D. Стражеска» НАМН, схвалено конференцією трудового колективу ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. аcad. M. D. Стражеска» НАМН, після її обговорення з працівниками ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. аcad. M. D. Стражеска» НАМН.

1.4. Текст Антикорупційної програми перебуває у постійному відкритому доступі для працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. аcad. M. D. Стражеска» НАМН, а також її ділових партнерів на офіційному веб- сайті <http://www.strazhesko.org.ua> у розділі «Запобігання корупції» та у паперовій формі в Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

1.5. Антикорупційні заходи спрямовані на:

- запобігання корупції, у тому числі на виявлення корупційних ризиків та усунення причин корупції (профілактику корупції);
- виявлення корупційних правопорушень;
- мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень.

2. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ ТА КОЛО ОСІБ, ВІДПОВІДАЛЬНИХ ЗА РЕАЛІЗАЦІЮ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

2.1. Антикорупційна програма є обов'язковою для виконання та поширюється на всіх працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, в тому числі на осіб, які працюють за договорами (контрактами), що можуть бути прирівняні до трудових договорів, а також на всі категорії осіб, які працюють та навчаються у ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

22. Антикорупційна програма також застосовується ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН у її правовідносинах із діловими партнерами, у тому числі органами державної влади та органами місцевого самоврядування.

2.3. Здійснення заходів щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми в межах своїх повноважень провадять:

- 1) директор ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- 2) уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми (далі - Уповноважений), правовий статус якої визначається Законом України «Про запобігання корупції» та Антикорупційною програмою;
- 3) інші працівники ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- 4) особи, які навчаються у ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН впродовж строку їх навчання.

3. МЕТА АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

3.1. Метою Антикорупційної програми є забезпечення відповідності діяльності ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, його структурних підрозділів вимогам антикорупційного законодавства України, відповідним нормам міжнародного права з питань протидії корупції, а також міжнародній практиці та стандартам щодо протидії корупції, що підтверджується використанням етичних стандартів та принципів надання інформації та свідчить про прагнення колективу ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН до удосконалення корпоративної культури, наслідування кращих практик управління, підтримання ділової репутації на належному рівні.

3. 2. До основних цілей Антикорупційної програми ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН визначає:

- мінімізування ризиків корупційної діяльності в ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- формування у контрагентів, працівників, осіб, які навчаються у ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН та інших осіб цілісного єдиного усвідомлення та розуміння Антикорупційної програми та неприйняття корупції у будь-яких її проявах;
- узагальнення та роз'яснення основних положення антикорупційного законодавства України.

4. АНТИКОРУПЦІЙНІ ЗАХОДИ, СТАНДАРТИ, ПРОЦЕДУРИ ТА ПОРЯДОК ЇХ ВИКОНАННЯ (ЗАСТОСУВАННЯ) У ДІЯЛЬНОСТІ ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН

4.1. Уповноваженим у відповідності з Антикорупційною програмою розробляється конкретний перелік та опис антикорупційних заходів (план заходів ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН), які повинні реалізовуватися в цілях запобігання корупції в ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН з метою оцінки та усунення корупційних ризиків.

ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН визначає для себе пріоритетними цілями моніторинг ділових партнерів (аудит нових партнерів (контрагентів) і постачальників, регулярні перевірки контрагентів тощо).

ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН прагне мати відносини з діловими партнерами, які мають бездоганну ділову репутацію, взаємодія з якими не несе жодних ризиків, в тому числі корупційних.

При роботі з контрагентами необхідно здійснювати:

- перевірку нових контрагентів і постачальників (на підставі інформації про кінцевих бенефіціарів тощо);
- впровадження антикорупційних положень в угоди з бізнес-партнерами і постачальниками щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.

Адміністрації ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН та її працівникам забороняється залучати або використовувати посередників, партнерів, агентів, спільні підприємства чи інших осіб для вчинення будь-яких дій, які суперечать принципам і вимогам цієї Антикорупційної програми або нормам антикорупційного законодавства.

Вибір ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН контрагентів для виконання робіт і надання послуг здійснюється, в тому числі, на підставі конкурсу (торгів, інших способів закупівель тощо), основними принципами проведення якого є відбір контрагента за найкращими конкурентними цінами, що встановлює:

- аналіз ринку пропонованих послуг;
- рівноправність, справедливість, відсутність дискримінації і необґрунтованих обмежень конкуренції по відношенню до контрагентів;
- чесний і розумний вибір найбільш бажаних пропозицій при комплексному аналізі вигод і витрат (насамперед ціни та якості продукції);
- цільове та економічно ефективне витрачання грошових коштів на придбання товарів, робіт, послуг (з урахуванням, якщо необхідно, вартості життєвого циклу закупованої продукції) та реалізація заходів, спрямованих на скорочення витрат;
- відсутність обмеження допуску до участі у закупівлі шляхом встановлення надмірних вимог до контрагента.

ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН прагне мати ділові відносини з контрагентами, що підтримують вимоги антикорупційного законодавства та/або контрагентами, які декларують неприйняття корупції.

ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН заявляє, що відмовляється від стимулювання будь-яким чином працівників, контрагентів, в тому числі шляхом надання грошових сум, подарунків, безоплатного виконання на їх користь робіт (послуг) та іншими, не перерахованими вище способами, що ставить працівника, контрагента в певну залежність і спрямоване на забезпечення виконання цим працівником, контрагентом будь-яких дій на користь ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН докладає всіх можливих зусиль, що мінімізує ризики ділових відносин з контрагентами, які можуть бути залучені в корупційну діяльність, для чого проводиться перевірка терпимості контрагентів до хабарництва, у тому числі перевірка наявності у них власних антикорупційних програм, іх готовності дотримуватися вимог цієї Антикорупційної програми і включати в договори антикорупційні умови (застереження), а також надавати взаємне сприяння для етичного ведення господарської діяльності та запобігання корупції.

З метою дотримання антикорупційного законодавства ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН та її контрагента (партнери) зобов'язані:

- негайно повідомляти один одного у письмовій формі про будь - які випадки порушення антикорупційного законодавства;
- чітко давати зрозуміти іншим особам при здійсненні (виконанні) будь-яких угод (договорів) щодо обов'язку з дотримання антикорупційного законодавства;

При виникненні в ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН об'єктивних фактів порушення контрагентами антикорупційного законодавства, на адресу такого контрагента (партнера) направляється відповідне повідомлення з вимогою у термін до 10 днів надати відповідні роз'яснення.

4.2. Антикорупційні заходи, які вживає ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

- здійснення Уповноваженим належного нагляду і контролю за дотриманням правил і процедур щодо виявлення та запобігання корупції в діяльності ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- проведення постійного контролю, у тому числі і фінансового;
- організація взаємодії з громадськістю з питань запобігання та протидії корупції;
- формування у працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН та осіб, які навчаються базових знань з питань антикорупційного законодавства, практики його застосування та ризиків.

Моніторинг контрагентів. Перевірка ділових партнерів на добросередньоте є обов'язком кожного працівника ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН. При роботі з контрагентами необхідно здійснювати:

- перевірку нових замовників робіт (послуг) і постачальників;
- регулярні перевірки контрагентів;
- впровадження антикорупційних положень в угоди з контрагентами (обов'язок контрагента дотримуватися вимог антикорупційного законодавства та цієї Антикорупційної програми). У разі неможливості внесення зазначененої інформації До відповідного договору сторони договору зобов'язані письмово повідомляти одна одну, що під час виконання договірних зобов'язань вони мають дотримуватися вимог антикорупційного законодавства та цієї Антикорупційної програми;
- вжиття заходів реагування за виявленими фактами корупційних правопорушень, зокрема, інформування уповноважених державних органів, проведення внутрішніх розслідувань, розробки заходів, спрямованих на запобігання подібних правопорушень у майбутньому.

4. 3. Навчання та інформування працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН:

- ознайомлення працівників з нормативними документами, що регламентують питання попередження та протидії корупції в ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- проведення навчальних заходів з питань профілактики і протидії корупції;
- організація консультування працівників з питань застосування (дотримання) антикорупційних стандартів і процедур.

4.4. Забезпечення відповідності системи внутрішнього контролю в ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН вимогам антикорупційної політики:

- здійснення контролю даних бухгалтерського обліку, наявності та достовірності первинних документів бухгалтерського обліку;
- всі фінансові операції, які здійснюються в ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, повинні бути правильно і з достатнім рівнем деталізації відображені в бухгалтерському обліку, задокументовані і доступні для перевірки;
- перекручення або фальсифікація бухгалтерської звітності ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН суворо заборонені і розцінюються як правопорушення.

Всім працівникам ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН суворо забороняється прямо чи опосередковано, особисто або через посередництво третіх осіб брати участь у корупційних діях, пропонувати, давати, обіцяти, просити і отримувати неправомірну вигоду або здійснювати платежі для спрощення адміністративних, бюрократичних та інших формальностей в будь-якій формі, в тому числі, у формі грошових коштів, цінностей, послуг чи іншої вигоди, будь-яким особам і від будь-яких осіб чи організацій, включаючи комерційні організації, органи влади та самоврядування, державних службовців, приватних компаній та їх представників.

4.5. Працівникам ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН заборонено:

1) використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, а також використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти у приватних інтересах;

2) безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких осіб від юридичних або фізичних осіб у зв'язку зі здійсненням такими особами своїх службових повноважень або якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні такої особи, крім випадків передбачених законом.

Працівники ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН можуть приймати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність, якщо вартість таких подарунків не перевищує один прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.

Обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які даруються близькими особами та одержуються як затальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси;

3) заливати або використовувати посередників, партнерів, агентів, спільні підприємства чи інших осіб для вчинення будь-яких дій, які суперечать принципам і вимогам цієї Антикорупційної програми або нормам антикорупційного законодавства;

4) після звільнення з ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН використовувати в своїх інтересах інформацію (конфіденційну), яка стала відома у зв'язку з виконанням посадових обов'язків.

4.6. Повідомлення працівниками ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

Для повідомлення працівниками ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (далі - повідомлення) Уповноважений розміщує відповідну інформацію на інформаційних стендах в приміщенні ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН та на офіційному веб - сайті. Така інформація повинна містити:

номер телефону для здійснення повідомень: (044) 249-70-44;

адресу електронної пошти для здійснення повідомень: larmish@ukr.net;

години прийому особи, яка уповноважена отримувати усні та письмові повідомлення: з 9:00 до 17:00 з пн. по пт.

Уповноважений розробляє типову форму повідомлення.

Уповноважений веде реєстр повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми або ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень. Порядок ведення відповідного реєстру затверджується керівником за поданням Уповноваженого.

Строки і порядок розгляду Уповноваженим повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень встановлюються в положенні, затвердженому керівником за поданням Уповноваженого.

5. НОРМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ПРАЦІВНИКІВ ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН

5.1. Працівники ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН під час виконання своїх функціональних обов'язків зобов'язані неухильно додержуватися загальновизнаних етичних норм поведінки.

5.2. Працівники ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН толерантно і з повагою ставляться до політичних поглядів, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб, а також зобов'язуються не використовувати свої повноваження в інтересах політичних партій та/або політиків.

5.3. Працівники ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН діють об'ективно, незважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

5.4. Працівники ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконують функціональні обов'язки, рішення та доручення органів і посадових осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або

підконтрольні, а також не допускають зловживань та неефективного використання коштів і майна ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

5.5. Працівники ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН не розтолотпують і не використовують в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функціональних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

5 .6. Працівники ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, незважаючи на особисті інтереси, утримуються від виконання рішень чи доручень керівництва ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, якщо вони становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам або суперечать законодавству.

5.7. Працівники ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН самостійно оцінюють правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень.

5.8. У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які працівник ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, він повинен негайно в письмовій формі повідомити про це безпосереднього керівника, або директора ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН та Уповноваженого.

5.9. Слід чітко відокремлювати професійну діяльність від свого приватного життя. Перевіряти, чи немає конфлікту інтересів між службовими обов'язками та приватними інтересами.

У кожної особи, яка звертається до працівника ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН у зв'язку з його діяльністю, є право очікувати від нього неупередженої, справедливої, обґрутованої, тобто добрососної поведінки. Тому під час будь-якої службової діяльності, за яку працівник несе відповідальність, він повинен перевіряти, чи не вступають його власні інтереси, а також інтереси його близьких осіб в конфлікт з його професійними обов'язками. Варто піклуватися про те, щоб ніхто не зміг звинуватити працівника в упередженості.

Якщо в конкретних професійних обов'язках вбачається можлива суперечність його професійних обов'язків і приватних інтересів або інтересів третіх осіб, з якими працівник пов'язаний, необхідно негайно повідомити про це своє керівництво з метою вжиття відповідних заходів (наприклад, звільнення його від виконання завдання).

Слід відмовитися від виконання роботи за сумісництвом, якщо не суперечить вимогам законодавства або інтересам його професійної діяльності.

5.10. Працівник ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН має будувати відносини з колегами на основі взаємної поваги, довіри, з дотриманням професійної етики і повинен:

- 1) бути носієм високих морально-етичних принципів своєї професії; добродійним, чесним і справедливим;
- 2) виявляти терпимість, лояльність і розуміння різних (альтернативних) думок, етнокультурних норм та вірувань своїх колег, поважати їх погляди та переконання;
- 3) бути коректним і доброзичливим до колег, поважати працю й досвід кожного члена колективу;
- 4) надавати допомогу і передавати професійний досвід молодим колегам, сприяти їх етичному вихованню;
- 5) поважати своїх наставників, старших колег;
- 6) виявляти професійну і корпоративну солідарність;
- 7) дотримуватися прийнятих у колективі морально-етичних традицій;
- 8) бути прикладом моральної поведінки не тільки для колективу, а й для суспільства.

Працівник ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН повинен формувати і підтримувати сприятливий стично-психологічний клімат у колективі і не виявляти особливостей характеру, неприйнятних у моральному аспекті.

6. ПРАВА І ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ЗАПОБІГАННЯМ І ПРОТИДІЄЮ КОРУПЦІЇ У ДІЯЛЬНОСТІ ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН

6.1. Обов'язки працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН:

- 1) утримуватися від вчинення та (або) участі у вчиненні корупційних правопорушень в інтересах або від імені ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- 2) утримуватися від поведінки, яка може бути витлумачена оточуючими як готовність вчинити або брати участь у скoenні корупційного правопорушення в інтересах або від імені ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- 3) негайно інформувати безпосереднього керівника або особу відповідальну за дотримання Антикорупційної програми - Уповноваженого або керівництво про випадки намірів працівника до вчинення корупційних правопорушень;
- 4) негайно інформувати безпосереднього керівника або Уповноваженого про стала відомою працівникові інформацію про випадки вчинення корупційних правопорушень іншими працівниками, контрагентами ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН чи іншими особами;
- 5) повідомити безпосереднього керівника або Уповноваженого про можливість виникнення або винклому у працівника конфлікті інтересів;
- 6) не вчиняти дій і не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- 7) вживати заходи щодо урегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 8) у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, незважаючи на приватні інтереси, невідкладно вжити заходів, передбачених даною Антикорупційного програмою;
- 9) дотримуватись норм фінансового контролю згідно з чинним законодавством України.

6.2. Працівникам та директору ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН забороняється:

- 1) використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;
- 2) використовувати будь-яке майно ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН чи її кошти в приватних інтересах;
- 3) вимагати або отримувати будь-яку матеріальну або нематеріальну вигоду (для себе чи для близьких осіб) у зв'язку із здійсненням своїх посадових обов'язків, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- 4) організовувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені чинним законодавством;
- 5) впливати прямо або опосередковано на рішення працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН з метою отримання будь-якої матеріальної або нематеріальної вигоди для себе чи для близьких осіб, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- 6) вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників, директора ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН до порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» чи Антикорупційної програми.

6.3. Після звільнення або іншого припинення співробітництва з ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН особі забороняється розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію (конфіденційну), яка стала їй відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень, договірних зобов'язаль, крім випадків, встановлених законом

6.4. Права працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН:

- 1) повідомляти про виявлені факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, реальний, потенційний конфлікт інтересів спеціально уповноважени

суб”єктам у сфері протидії корупції, Національному агентству, Уповноваженому, а також громадськості;

- 2) приймати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність, крім випадків, передбачених антикорупційним законодавством;
- 3) самостійно вживати заходи щодо урегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням документів, що підтверджують це, безпосередньому керівнику або директору ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

6.5. Вимагання, прохання, одержання подарунків для себе чи третіх осіб від юридичних або фізичних осіб працівниками, директором ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН (безпосередньо або через інших осіб) у зв’язку із виконанням своїх повноважень або своїм становищем та пов’язаними з цим можливостями не допускаються.

Працівники, директор ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН можуть приймати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність (наприклад, подарунки у вигляді сувенірної продукції), крім випадків, передбачених у пункті 6.5 цього розділу.

Передбачене цим пунктом обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

- даруються близькими особами;
- одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

У разі виявлення подарунка, щодо якого існує заборона у його одержанні, у службовому приміщені, а також у разі надходження пропозиції подарунка працівники, директор ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН зобов’язані невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, вжити таких заходів:

- 1) відмовитися від пропозиції;
- 2) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;
- 3) залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- 4) письмово повідомити про пропозицію Уповноваженого та безпосереднього керівника (за наявності) або директора ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та Уповноваженим або її безпосереднім керівником чи директором ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок виявляє особа, яка є директором ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН або Уповноваженим, акт про виявлення такого майна підписує ця особа або особа, уповноважена на виконання обов’язків керівника ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН у разі його відсутності.

6.6. Працівники, директор ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, а також особи, які діють від імені ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, утримуються від пропозиції подарунків державним службовцям, народним депутатам України, депутатам місцевих рад, їх близьким особам, фактичним або потенційним діловим партнерам, їх працівникам або представникам, а також від будь-якої іншої поведінки, яка може бути розрізеною як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов’язане з діяльністю ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

Подарунки можуть бути дозволені у випадках, коли вони відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність і їх вартість не перевищує встановлені законом розміри.

Загальну політику ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН щодо пропозицій подарунків від імені ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН в рамках загальновизнаних уявлень про гостинність визначає директор

ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН із врахуванням вимог законодавства.

7. ПРАВА І ОБОВ'ЯЗКИ ОСІБ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ НАВЧАЮТЬСЯ У ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ЗАПОБІГАННЯМ І ПРОТИДІЄЮ КОРУПЦІЇ У ВИРОБНИЧОМУ ОСВІТНЬОМУ ПРОЦЕСАХ

7.1. Обов'язки осіб, які працюють та навчаються у ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН:

- 1) утримуватися від вчинення та (або) участі у вчиненні корупційних правопорушень в межах виробничого та освітнього процесів у ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- 2) утримуватися від поведінки, яка може бути витлумачена оточуючими як готовність вчинити або брати участь у сконні корупційного правопорушення в межах виробничого та освітнього процесів у ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- 3) негайно інформувати керівника структурного підрозділу, у якому працює чи навчається особа, або особу відповідальну за дотримання антикорупційної програми - Уповноваженого або директора ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН про випадки намірів працівника до вчинення корупційних правопорушень;
- 4) негайно інформувати керівника структурного підрозділу, у якому працює чи навчається особа, або Уповноваженого про інформацію, яка стала відомою особі, яка навчається у ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, про випадки вчинення корупційних правопорушень працівниками ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН чи іншими особами;
- 5) у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, незважаючи на приватні інтереси, невідкладно вжити заходів, передбачених Антикорупційного програмою.

7.2. Права осіб, які навчаються у ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН:

- 1) повідомляти про виявлені факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень спеціально уповноваженим суб'ектам у сфері протидії корупції, Національному агентству, директору ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН чи Уповноваженому, а також громадськості;
- 2) дарувати та приймати подарунки відповідь навчання у ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність, з врахуванням обмежень, передбачених антикорупційним законодавством, та за правилами, визначеними Цивільним кодексом України щодо договорів дарування.

8. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УПОВНОВАЖЕНОЇ ОСОБИ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ

8.1. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції є посадовою особою ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, що призначається відповідно до законодавства директором ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН (далі - Уповноважений).

8.2. Уповноваженою може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

Не може бути призначена на посаду Уповноваженого особа, яка:

- 1) має неногашену чи не зняту в установленому законом порядку судимість;
- 2) за рішенням суду визнана недієздатною чи дієздатність якої обмежена;
- 3) звільнена з посад у державних органах, органах влади, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного

правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, - протягом трьох років з дня такого звільнення.

У разі виникнення обставин несумісності Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції у двоведений строк з дня виникнення таких обставин зобов'язана повідомити про це директора ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

8.3. Уповноважений під час виконання покладених на нього завдань має наступні права та обов'язки:

- отримувати інформацію від фізичних та юридичних осіб про порушення вимог чинного законодавства у сфері боротьби з корупцією, проводити за власною ініціативою перевірку можливих фактів порушення вказаних вимог;
- проводити перевірки організації роботи із запобігання і виявлення корупції в структурних підрозділах ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- здійснювати моніторинг та контроль за виконанням актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- отримувати від працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН письмові пояснення з приводу обставин, що можуть свідчити про порушення правил етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог та обмежень, передбачених чинним законодавством та антикорупційною програмою;
- ініціювати проведення службового розслідування, вжити заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- раз на рік спільно готувати та надавати ректору ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН та уповноваженому органу управління - НАМН України звіт щодо реалізації зasad Антикорупційної програми;
- здійснювати співпрацю із особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- вжити заходів щодо правового та іншого захисту осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- надавати роз'яснення, методичну та консультаційну допомогу з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, запобігання і виявлення корупції в структурних підрозділах ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

У випадку виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або отримання повідомлення про корупційне порушення, Уповноважений ініціює проведення службового розслідування.

Про отримані в ході розслідування матеріали Уповноважений доповідає директору ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, який вживає заходів щодо притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності, а у випадках виявлення ознак кримінального або адміністративного правопорушення також інформує спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

9. ПОРЯДОК ЗВІТУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНОЇ ОСОБИ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ

9.1. Уповноважений не рідше одного разу на рік готує звіт про виконання Антикорупційної програми.

Звіт повинен включати інформацію щодо:

- 1) стану виконання заходів, визначених Антикорупційного програмою;
- 2) результатів впровадження заходів, визначених Антикорупційною програмою;
- 3) виявлених порушень вимогу Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми та заходів, вжитих для усунення таких порушень;

- 4) кількості та результатів проведених перевірок та внутрішніх розслідувань
- 5) фактів перешкоджання належному виконанню Уповноваженим своїх функцій, встановлення для нього необґрутованих обмежень, випадків втручання у його діяльність з боку третіх осіб;
- 6) наявних пропозицій і рекомендацій.

9.2. У разі необхідності, зміст наданого Звіту додатково обговорюється Уповноваженим із директором ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

9.3. Загальні результати виконання Антикорупційної програми, розміщуються у загальному відкритому доступі у паперовій та/або електронній формі, а також на веб-сайті ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

10. ЗДІЙСНЕННЯ НАЛЕЖНОГО НАГЛЯДУ, КОНТРОЛЮ ТА МОНІТОРІНГУ ЗА ДОТРИМАННЯМ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ У ДІЯЛЬНОСТІ ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН. ОЦІНКА РЕЗУЛЬТАТІВ ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕДБАЧЕНИХ ЗАХОДІВ

10.1. Уповноважений здійснює нагляд і постійний контроль за дотриманням працівниками, директором ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН Антикорупційної програми.

10.2. Нагляд і контроль за дотриманням Антикорупційної програми здійснюються Уповноваженим у таких формах:

- 1) розгляд і реагування на повідомлення про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- 2) здійснення планових та позапланових перевірок діяльності працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми;
- 3) проведення експертизи організаційно-розпорядчих, юридичних, виробничих та фінансових документів, а також їх проектів.

10.3. Якщо під час здійснення нагляду або контролю за дотриманням Антикорупційної програми Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціє перед директором ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН питання проведення внутрішнього розслідування.

10.4. Уповноважений забезпечує організацію здійснення оцінки результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для здійснення оцінки Уповноважений має право отримувати у письмовій формі відповідну інформацію від працівників, директора ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН про результати реалізації відповідних заходів.

Результати оцінки узагальнюються Уповноваженим у письмовому звіті, який він складає не рідше ніж раз на Шість місяців і передає директору ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН. Оцінка проводиться за критеріями, визначеними Уповноваженим.

У зв'язку з можливою зміною в часі корупційних ризиків та інших факторів, що впливають на діяльність установи, ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН здійснює моніторинг упроваджених адекватних заходів щодо запобігання корупції, контролює їх дотримання, а якщо це необхідно, переглядає їх удосконалює їх.

11. УМОВИ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ ІНФОРМУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНОЇ ОСОБИ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ ПРАЦІВНИКАМИ ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН ПРО ФАКТИ ПІДБУРЕННЯ ЇХ ДО ВЧИНЕННЯ КОРУПЦІЙНОГО ПРАВОПОРУШЕННЯ АБО ПРО ВЧИНЕНІ ІНШИМИ ПРАЦІВНИКАМИ ЧИ ОСОБАМИ КОРУПЦІЙНИХ АБО ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕНЬ. ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ НАДАЮТЬ ДОПОМОГУ В ЗАПОБІГАННІ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

11.1. Працівникам ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН гарантується конфіденційність їх повідомлень директору ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН або Уповноваженому про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень в діяльності інших працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН та повідомлень про факти підбурення працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень.

11.2. Повідомлення про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, а також повідомлення про факти підбурення працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути здійсні в усній чи письмовій формі, за допомогою визначених каналів зв'язку, а саме: за тел. Уповноваженого (044) 249-70-44, на електронну адресу Уповноваженого larmish@ukr.net.

11.3. Подання завідомо неправдивих повідомлень не допускається.

11.4. Повідомлення працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути анонімними.

Анонімне повідомлення про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень може бути розглянуто лише у випадку, коли наведена у ньому інформація стосується конкретного працівника ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН або ділових партнерів ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

11.5. Перевірку інформації, викладеної в повідомленні, здійснює Уповноважений, а якщо повідомлення стосується дій самого Уповноваженого - працівник, визначений директором ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

11.6. Будь-які дані, що дають можливість ідентифікувати особу, яка повідомила Уповноваженого про факти підбурення до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або про виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення працівниками чи іншими особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, належать до конфіденційної інформації та охороняються згідно з законом.

11.7. Уповноважений та особи, залучені ним до перевірки викладеної у повідомленні інформації, не в праві її розголосувати.

12. ПРОЦЕДУРИ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ПОВІДОМИЛИ ІНФОРМАЦІЮ ПРО КОРУПЦІЙНЕ АБО ПОВ'ЯЗАНЕ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯ

12.1. Директор та/або Уповноважений в межах своїх повноважень забезпечують умови для захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні, виявленні та протидії корупції в ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

12.2. Інформація про працівника, який повідомив про ознаки порушення вимог Антикорупційної програми, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення (далі - викривач), не може бути розголосна, крім випадків, встановлених законом.

12.3. Викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку адміністрації ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства та/або вимог Антикорупційної програми.

12.4. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача ректор, Уповноважений за заявою такого працівника або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголосенням.

125. Заходи для захисту викривача визначаються ректором ДУ «ННІЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН спільно з Уповноваженим і впроваджуються за умови письмової згоди працівника.

12.6. Працівники ДУ «ННІЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН несуть персональну відповідальність за розголошення конфіденційної інформації, яку вони отримали під час виконання своїх обов'язків.

13. ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ В ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ДУ «ННІЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН

13.1 Працівники ДУ «ННІЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з дати, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомляти про це свого безпосереднього керівника, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів та вжити заходів щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у директора, а він письмово повідомляє про це Уповноваженого та засновника – НАМН України.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у Уповноваженого він письмово повідомляє про це директора ДУ «ННІЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

13.2. Безпосередній керівник особи протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника.

Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів у підлеглого йому працівника, зобов'язаний вжити передбачених законом заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у тому числі у разі самостійного виявлення наявного конфлікту інтересів у підлеглої йому особи без здійснення нею відповідного повідомлення).

13.3. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижчепереліканих заходів:

- 1) усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням працівником відповідного завдання, вчиненням ним певних дій чи прийняття рішень;
- 3) обмеження у доступі працівника до певної інформації;
- 4) перегляду обсягу функціональних обов'язків працівника;
- 5) переведення працівника на іншу посаду;
- 6) звільнення працівника.

Порядок застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів та його особливості для різних категорій працівників ДУ «ННІЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН встановлюються Уповноваженим.

13.4. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності директора приймається засновником - НАМН України.

13.5. Працівники ДУ «ННІЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердних документів Уповноваженому. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

13.6. Визначення основних способів та форм здійснення контролю за додержанням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників, зміст та порядок застосування превентивних механізмів щодо виникнення конфлікту інтересів, а також основні заходи з врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників, правила та способи усунення наслідків порушень законодавства про конфлікт інтересів визначається в окремому локальному нормативному акті ДУ «ННІЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

14. ПРОВЕДЕННЯ КОНСУЛЬТУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНОЮ ОСОБОЮ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН З ПИТАНЬ ДОТРИМАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНИХ СТАНДАРТІВ ТА ПРОЦЕДУР

14.1. Працівники ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН можуть звернутися у робочий час до Уповноваженого або надіслати на адресу Уповноваженого письмовий запит щодо надання роз'яснення та консультаційної допомоги з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, запобігання та виявлення корупції в ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН або щодо тлумачень окремих положень Антикорупційної програми.

14.2. Суть звернення щодо надання роз'яснення чи консультації викладається безпосередньо Уповноваженому (у визначені Уповноваженим дні та години особистого прийому) або шляхом направлення на його ім'я службової записки чи надіслання на його електронну адресу письмового звернення у довільній формі

14.3. Уповноважений надає усне роз'яснення під час особистого прийому або у письмовій формі - не пізніше ніж протягом 15 робочих днів з дня отримання запиту.

14.4. Якщо під час надання роз'яснення Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією Правопорушення - він ініціє перед ректором питання проведення внутрішнього розслідування.

15. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ПЕРІОДИЧНОГО ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ В ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН

15.1. Підвищення кваліфікації працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН у сфері запобігання та виявлення корупції здійснюється з метою надання базових знань з питань антикорупційного законодавства, підвищення рівня виконання вимог Антикорупційної програми, формування антикорупційної культури, а також виховання нетерпимості до корупції.

15.2. ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН сприяє підвищенню рівня антикорупційної культури шляхом інформування та систематичного навчання працівників з метою підтримки їх обізнатості у питаннях антикорупційної політики ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН та оволодіння ними способами і прийомами застосування антикорупційної політики на практиці.

15.3. Підвищення кваліфікації здійснюється Уповноваженим або іншими уповноваженими працівниками.

Тематика та форма заходів (семінари, лекції, практикуми, тренінги, вебінари тощо) щодо підвищення кваліфікації визначаються Уповноваженим з урахуванням:

- 1) пропозицій директора, керівників структурних підрозділів;
- 2) результатів оцінки впровадження заходів Антикорупційної програми;
- 3) результатів внутрішніх розслідувань;
- 4) звіту Уповноваженого.

15.4. Облік проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також облік присутніх на заходах здійснюється Уповноваженим.

16. ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ РЕАГУВАННЯ ЩОДО ВИЯВЛЕНИХ ФАКТІВ КОРУПЦІЙНИХ АБО ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕНЬ У ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН

16.1. Відповідальність за невиконання (неналежне виконання) Антикорупційної програми. Директор та працівники всіх структурних підрозділів ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН незалежно від обійманої посади несуть

відповідальність, передбачену чинним законодавством України, за дотримання принципів і вимог цієї Антикорупційної програми, а також за дії (бездіяльність) підлеглих їм осіб, що порушують Ці принципи і вимоги за Законом України «Про запобігання корупції».

Особи, винні в порушенні вимог цієї Антикорупційної програми, а також Закону України «Про запобігання корупції» можуть бути притягнуті до дисциплінарної, адміністративної, цивільно-правової або кримінальної відповідальності за ініціативою директора, правоохоронних органів чи інших осіб у порядку та на підставах, передбачених законодавством України, спеціальними нормативними актами і трудовими договорами.

ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН заявляє про те, що жоден працівник не буде підданий санкціям (а також звільнений, понижений на посаді, позбавлений премії), якщо він повідомив про факт корупції, відмовився дати або отримати хабар, здійснивши комерційний підкуп, надати посередництво в хабарництві, навіть якщо в результаті такої відмови у ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН виникла упущена вигода або не було отримано комерційні та конкурентні переваги.

Особа, яка вчинила корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією, однак судом не застосовано до неї покарання або не накладено на неї стягнення у вигляді позбавлення права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або такою, що прирівнюється до цієї діяльності, підлягає притягненню до дисциплінарної відповідальності.

З метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконанню вимог Антикорупційної програми, а також Закону України «Про запобігання корупції», рішенням директора відносно особи, яка вчинила таке правопорушення, проводиться службове розслідування.

Особа, щодо якої складено протокол про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією, якщо інше не передбачено Конституцією і законами України, може бути відсторонена від виконання посадових обов'язків за рішенням ректора до закінчення розгляду справи судом.

У разі закриття провадження у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією, у зв'язку з відсутністю події або складу адміністративного правопорушення відстороненій особі від виконання посадових обов'язків відшкодовується середній заробіток за час вимушеної прогулу, пов'язаного з таким відстороненням.

16.2. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників, які порушують положення Антикорупційної програми.

У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушення працівниками вимог Антикорупційної програми, здійснюються такі заходи:

- 1) призначається у встановленому Антикорупційною програмою порядку внутрішнє розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення;
- 2) за наявності достатніх підстав за результатами внутрішнього розслідування керівник накладає дисциплінарне стягнення відповідно до закону.

16.4. Дисциплінарні стягнення накладаються директором ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН на працівників ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН відповідно до норм законодавства про працю.

17. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ВНУТРІШНІХ РОЗСЛІДУВАНЬ

17.1. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення Антикорупційної програми працівником ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М.Д. Стражеска» НАМН або ознак вчинення працівником ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Уповноважений повідомляє про це директора, який вживає заходів, передбачених цим розділом.

17.2. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми ректором або ознак вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення Уповноважений повідомляє про це засновника - НАМН України.

17.3. У разі надходження повідомлення або виявлення фактів про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми директора ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН повідомляє про це засновника - НАМН України і вживає заходів, передбачених цим розділом.

17.4. За умов, передбачених пунктом 17.1. засновник – НАМН України, директор ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН зобов'язані вжити таких заходів:

- 1) протягом 10 днів ініціювати проведення внутрішнього розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення Антикорупційної програми або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;
- 2) за результатами проведення внутрішнього розслідування застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб, якщо для цього є підстави;
- 3) за результатами внутрішнього розслідування визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;
- 4) у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або кримінальну відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

17.5. Внутрішнє розслідування проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені. Внутрішнє розслідування призначається ректором і здійснюється комісією. Порядок проведення внутрішніх розслідувань, які здійснюються відповідно до Антикорупційної програми, затверджується директором ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

До складу комісії обов'язково включається Уповноважений, за винятком випадків, коли розслідування призначається за наслідками виявлення фактів чи отримання інформації про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми.

Срок проведення розслідування не повинен перевищувати 30 днів.

Матеріали проведених внутрішніх розслідувань зберігаються в архіві Уповноваженого не менше 5 років.

У разі якщо за результатами внутрішнього розслідування на Уповноваженого накладається дисциплінарне стягнення, про це письмово повідомляється Національне агентство з питань запобігання корупції у двоведений строк з дати його накладення.

18. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

18.1. Ця Антикорупційна програма з безстроковою та регулярно переглядається з метою відповідності вимогам антикорупційного законодавства. При виявленні недостатньо ефективних положень Цієї Антикорупційної програми або при зміні чинного антикорупційного законодавства України в ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН вживаються заходи щодо внесення змін до Антикорупційної програми та її затвердження.

18.2. Зміст Антикорупційної програми може бути переглянутий за результатами:

- 1) звіту про оцінки корупційних ризиків у діяльності ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН;
- 2) здійснення нагляду і контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених їсю заходів;
- 3) аналізу практики виконання Уповноваженим своїх посадових обов'язків;
- 4) проведення Уповноваженим анкетування, обговорення та консультацій із працівниками, директором, а також з діловими партнерами ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН щодо удосконалення Антикорупційної програми.

18.3. Ініціаторами внесення змін до Антикорупційної програми можуть бути директором, заступники, учений секретар, керівники структурних підрозділів Уповноважений та інші працівники.

18.4. Пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми подаються Уповноваженому, який їх вивчає та систематизує. Раз на рік Уповноважений надає директору узагальнення пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми, які надійшли, та надає свої рекомендації щодо їх врахування або відхилення.

18.5. Директор, отримавши від Уповноваженого узагальнення пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми, ініціює проведення їх відкритого обговорення трудовим колективом ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН.

У випадках, коли Уповноважений наполягає на терміновому внесенні певних змін до Антикорупційної програми, ректор у найкоротший строк, але не пізніше 10 днів з дати надходження таких пропозицій, ініціює проведення відповідного обговорення.

18.6. У результаті схвалення пропозицій трудовим колективом ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН директор своїм наказом затверджує відповідні зміни до Антикорупційної програми, які є її невід'ємною частиною.

18.7. Після затвердження Антикорупційної програми її текст оприлюднюється на офіційному веб-сайті ДУ «ННЦ «Інститут кардіології ім. акад. М. Д. Стражеска» НАМН, а попередня редакція втрачає юридичну силу.

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції – Міщенко Л.А.