

Національна академія медичних наук України
Державна установа
«Національний науковий центр «Інститут кардіології, клінічної та
регенеративної медицини імені академіка М. Д. Стражеска
Національної академії медичних наук України»

ЗАТВЕРДЖУЮ
Рішенням Вченої ради
ДУ «Національний науковий центр
ім. акад. М.Д. Стражеска
НАМН України»



Протокол засідання Вченої ради
від 22.12.2023р. № 11

Голова Вченої ради
В.М. Коваленко
«22» грудня 2023 р.

Ухвалено в дію
наказом генерального директора
від 22.12.2023 № 14/1

ЕТИЧНИЙ КОДЕКС
працівників та осіб, які навчаються
у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска
НАМН України»

Київ - 2024

1. Загальні положення

1.1. Етичний кодекс працівників та осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», (далі - Кодекс) є локальним нормативним документом ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», що визначає вимоги до працівників та осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», стандарти поведінки і взаємовідносини сторін, які включені в освітній процес. Кодекс складений відповідно до моральної сутності ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», норм медичної етики, спрямованих на ствердження добра, гуманізму, людяності та загальновизнаних норм етики, моралі, поваги до колег, держави і суспільства в цілому.

1.2. Метою цього Кодексу є всебічний і гармонійний розвиток працівників та осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», сприяння співпраці і досягнення найвищих результатів у сфері професійної діяльності кожного члена трудового колективу та осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України».

1.3. Завданнями цього Кодексу є:

- 1) визначення правил поведінки, що сприяють формуванню соціальної самосвідомості як сукупності моральних цінностей в різних сферах спілкування;
- 2) зміцнення корпоративної культури осіб, які працюють і навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», підтримка в трудовому колективі ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» духу згуртованості, патріотизму, демократії, гордості за приналежність до ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;
- 3) створення максимально комфортних умов навчання і роботи, сприятливого психологічного клімату в освітньому середовищі ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;
- 4) збереження і зміцнення престижу та іміджу ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» як закладу вищої освіти з стійкими етичними традиціями за рахунок формування в суспільній свідомості образу працівника та особи, яка навчається у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», як високоінтелектуальної, всебічно розвиненої та соціально корисної особистості.

1.4. Цей Кодекс є моральним орієнтиром і поширюється на всіх осіб, які:

- 1) працюють у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;
- 2) навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України».

1.5. Основними моральними принципами всіх вищенаведених осіб повинні бути:

- 1) гуманне ставлення до людей;
- 2) повага до прав, честі і гідності іншої особи;
- 3) порядність;
- 4) чесність;
- 5) правдивість;
- 6) відповідальність і вірність прийнятим зобов'язанням;
- 7) принциповість.

1.6. Усі працівники та особи, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», повинні сприймати себе як відповідальних членів трудового колективу та студентського самоврядування, пишатися своєю приналежністю до нього, слідувати моральним і етичним правилам і пам'ятати, що кожен вносить свій внесок у зміцнення іміджу і ділової репутації ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України».

2. Загальні обов'язки працівників та осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»

2.1. Поважати права і гідність особистості. Взаємовідносини між особами, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» та працівниками ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» повинні ґрунтуватися на взаємоповазі та співпраці, тактовності і коректності, ввічливості та взаємодопомозі.

2.2. Являтися носіями високої культури, порядності, толерантності, сприяти моральному та культурному росту інших.

2.3. Піклуватися про дотримання корпоративних і суспільних інтересів. Слідувати нормам професійної та корпоративної етики, утримуватися від непродуманих заяв.

2.4. Сприяти ефективній роботі ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» як навчально-науково-лікувального центру, що забезпечує процес отримання, передачі і широкого розповсюдження знань.

2.5. Показувати власним прикладом повагу до традицій, історії, символіки ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», необхідність дотримання правил трудової та навчальної дисципліни згідно Статуту, Правил внутрішнього розпорядку ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», інших нормативних документів та цього Кодексу.

2.6. Ставитися дбайливо до майна ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», стежити за чистотою і порядком на його території; не залишатися байдужим до порушення чистоти і порядку іншими.

2.7. Дотримуватися етичних норм в мові, поведінці, дотримуватися дрес-коду у

ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України».

2.8. Пам'ятати про високий статус ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», як закладу, з честю і гідністю носити його і своєю працею виправдовувати високе звання працівника ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України».

2.9. Займати принципову позицію у випадках порушення законодавства, Статуту ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» та цього Кодексу.

2.10. Не допускати дискримінації працівників та осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», за національною, расовою, релігійною, гендерною та іншими ознаками в індивідуальному порядку і в рамках діяльності суспільно-політичних організацій.

2.11. Підвищувати свою громадянську активність. Не вести політичну та ідеологічну агітацію, а також не займатися комерційною рекламою на території ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»; не вести діяльності, що ставить під сумнів високий моральний статус працівника та особи, яка навчається у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»

2.12. Не вести антигромадську діяльність, яка дестабілізує порядок у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» та поза її межами, не здійснювати дій, які суперечать Конституції, законодавству України.

3. Поведінка працівників

3.1. У науково-педагогічній діяльності:

- 1) ставитися до роботи у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» як до головного професійного обов'язку; підтримувати широку і глибоку компетентність у сфері дисциплін, що викладаються;
- 2) підтримувати високий рівень педагогічної кваліфікації;
- 3) чесно і об'єктивно оцінювати знання, вміння і навички осіб, які навчаються;
- 4) дотримуватися трудової дисципліни, Правил внутрішнього розпорядку, утримуватися від використання мобільних засобів зв'язку на практичних заняттях і лекціях;
- 5) не розголошувати стороннім особам інформацію, що стосується осіб, які навчаються: дані про їх академічну успішність та особисті відомості, отримані в ході індивідуального спілкування;
- 6) не вимагати і не приймати матеріальних цінностей або послуг за виставлення особам, які навчаються, оцінок чи за полегшене проходження ними процедур контролю знань, умінь і навичок;
- 7) не вчиняти дій, які можуть бути кваліфіковані як вербальна або фізична агресія щодо осіб, які навчаються, залякування, переслідування;

8) не допускати висловлювань, що принижують честь і гідність осіб, які навчаються, застосування грубої лексики по відношенню до них.

3.2. У науковій, науково-дослідній та лікувально-діагностичній діяльності:

- 1) віддавати свої сили, знання, досвід справі примноження наукових досягнень ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;
- 2) проводити наукові дослідження відповідно до принципу відкритості отриманих наукових результатів для критики, повторної перевірки і використання іншими дослідниками;
- 3) прагнути до максимального зменшення несприятливого впливу досліджень на людей, тварин і навколишнє середовище, дотримуватися принципів біоетики та екології;
- 4) не вдаватися до плагіату, привласнення ідей з неопублікованих джерел;
- 5) використовувати результати наукових досліджень своїх колег відповідно до прийнятих в академічному середовищі правил цитування і оформлення посилань;
- 6) дотримуватися права співавторів;
- 7) здійснюючи функції рецензента, прагнути до об'єктивної оцінки дослідницьких проектів і наукових робіт;
- 8) дотримуватися конфіденційності неопублікованої інформації, отриманої в ході рецензування або наукового керівництва;
- 9) сприяти науковому зростанню осіб, які навчаються, а також придбанню ними навичок відповідального проведення наукових досліджень.

3.3. У адміністративно-управлінській і господарській діяльності:

- 1) перешкоджати порушенню професійної етики у відносинах між членами трудового колективу ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;
- 2) прагнути до ефективного розв'язання проблем ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» та його окремих членів у найкоротші терміни;
- 3) зберігати відкритість для громадського контролю своєї діяльності;
- 4) при прийнятті рішень зберігати неупередженість, толерантність та принциповість;
- 5) не приймати рішень, ґрунтуючись на анонімних або неперевірених даних.

3.4. У відношеннях з колегами:

- 1) зберігати ввічливе і шанобливе ставлення до колег в особистому спілкуванні і при публічному обміні думками, не підривати навмисно їх професійну репутацію;
- 2) не вчиняти дій, які кваліфікуються як залякування, переслідування, вторгнення в приватне життя і образа, не поширювати неправдиву і компрометуючу інформацію про колег;
- 3) не допускати дискримінації колег на підставі соціального статусу.

3.5. По відношенню до ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д.

Стражеска НАМН України»:

- 1) поважати традиції та історію ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;
- 2) займаючись науково-педагогічною, науковою, науково-дослідною, дослідницькою, лікувально-діагностичною та суспільно-корисною роботою за межами ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», не ставити під загрозу інтереси ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» та виконання своїх професійних обов'язків; галузі освітньої, наукової та інноваційної діяльності, відстоювати її інтереси з питань пріоритету тощо.

4. Поведінка осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»

4.1. У навчальній, науковій і науково-дослідній діяльності:

- 1) прагнути отримувати глибокі знання в відповідній області: сумлінно вчитися, не пропускати заняття без поважних причин, брати участь у навчальній, науковій та науково-дослідній роботах;
- 2) прагнути максимально використовувати надані можливості з придбання теоретичних знань і практичних навичок з відповідної спеціальності;
- 3) виконувати вимоги, передбачені Правилами внутрішнього розпорядку ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», навчальними планами та програмами, в встановлені терміни;
- 4) під час навчального процесу дотримуватися наступних правил:
 - при запізненні на заняття особа, яка навчається, повинна вибачитися і запитати у викладача дозволу увійти в аудиторію;
 - не перешкоджати ходу навчального процесу, вимагати цього від інших;
 - не використовувати сторонні і відволікаючі від навчання предмети (засоби зв'язку, розваги тощо);
 - сигнал мобільного телефону повинен бути відключений;
- 5) особисто не використовувати і боротися з такими видами порушення навчальної дисципліни, як:
 - проходження процедур контролю знань підставними особами;
 - представлення в якості результатів власної праці матеріалів, взятих з Інтернет або з будь-яких інших джерел;
 - підробка і фальсифікація ділових документів, що мають пряме або непряме відношення до процесу навчання;
- 6) поважати чужу інтелектуальну власність і дослідницький пріоритет, цитувати із зазначенням джерела матеріали, які використовуються при підготовці завдань;
- 7) не користуватися забороненими допоміжними матеріалами і технічними засобами при проходженні процедур контролю знань, умінь і навичок, спиратися

виключно на отриманні знання;

8) не використовувати особистих, родинних та інших зв'язків для одержання більш високої оцінки або для того, щоб домогтися інших винятків із загального регулювання;

9) не пропонувати винагород працівникам відділів або адміністрації для того, щоб полегшити проходження процедур контролю знань, умінь і навичок або добитися інших виключень із загального регулювання;

10) не вчиняти дій, що перешкоджають здійсненню навчального процесу.

4.2. У відношеннях з іншими особами, які навчаються:

1) вчитися працювати в команді і вибудовувати гармонійні міжособистісні відносини: допомагати своїм колегам у вирішенні проблем, які виникають, поважати інших осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;

2) підтримувати у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» атмосферу доброти, дружби, взаємодопомоги і взаємної відповідальності;

3) не допускати будь-яких форм приниження честі та гідності, фізичного та психічного насильства, нецензурної, лайливої мови, проявів дискримінації особи за статевою, соціальною, національною, релігійною та іншими ознаками.

4.3. У відношеннях з працівниками кафедр та іншими працівниками ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»:

1) поважно ставитися до науково-педагогічних та інших працівників ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;

3) взаємовідносини між особами, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», з працівниками відділів та адміністрацією, повинні ґрунтуватися на взаємоповазі і співробітництві, а також на загальноприйнятих нормах етики і безконфліктного пошуку компромісу;

4) не вчиняти дій, які кваліфікуються як переслідування, вторгнення в приватне життя працівників кафедр та інших працівників, не допускати в спілкуванні з ними грубості, фамільярності, висловлювань, принижуючих їх честь і гідність;

5) не поширювати неправдивої і компрометуючої інформації про працівників між собою та у засобах масової інформації.

4.4. На офіційних заходах у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»:

1) утримуватися від гучних проявів емоцій, поважно ставитися до виступаючих на сцені;

2) під час проведення офіційного заходу сигнал особистого мобільного телефону повинен бути відключений;

3) при необхідності залишити захід до його завершення чекати паузи між

виступами та йти, не привертаючи своїми діями уваги з боку виступаючих та інших глядачів;

4) не вчиняти дій, що перешкоджають заходам, організованим або санкціонованим керівництвом ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України».

4.5. Поза межами ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»:

1) завжди і всюди оберігати честь і гідність особи, яка навчається у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;

2) у всіх випадках критично ставитися до своїх вчинків, передбачати їх можливі наслідки, уникати ситуацій, які можуть завдати шкоди престижу та іміджу ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;

3) не з'являтися в громадських місцях в непристойному вигляді, не використовувати нецензурної лексики, не здійснювати непристойні дії, що ображають людську гідність і громадську мораль;

4) коректно вести себе в громадському транспорті, поступатися місцем хворим і літнім людям, а також пасажирам з дітьми;

5) під час поїздки в транспорті дотримуватися правил спілкування по телефону: користуватись ним у разі крайньої необхідності, коротко повідомляти співрозмовнику необхідну інформацію, приглушуючи тон голосу під час спілкування.

4.6. По відношенню до ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» в цілому:

1) поважно ставитися до традицій, історії, символіки ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»;

2) дбайливо ставитися до власності ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»: до обладнання аудиторій, техніки, бібліотечних ресурсів;

3) піклуватися про збереження чистоти в аудиторіях і на території ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», пам'ятати, що залишати будь-де сміття неетично;

4) визнавати необхідною і корисною всяку діяльність, спрямовану на підвищення іміджу ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України».

4.7. У становленні до себе:

1) дотримуватись особистої гігієни і намагатися підтримувати себе в хорошій фізичній формі, вести здоровий спосіб життя;

2) боротися з шкідливими звичками (палінням, застосуванням алкоголю, наркотичних речовин);

- 3) пам'ятати правила етикету (пропускати вперед жінок, першими вітатися з працівниками університету тощо);
- 4) брати активну участь у житті держави, користуючись своїм правом обирати і бути обраним;
- 5) не допускати зневажливих висловлювань і будь-яких компрометуючих дій по відношенню до символів державності інших держав;
- 6) усвідомлюючи себе громадянином багатонаціональної держави, з повагою ставиться до всіх національних культур.

5. Загальні правила дрес-коду у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»

5.1. Статус ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» як закладу вищої освіти передбачає певні вимоги до стилю одягу і зовнішнього вигляду (дрес-код) кожної особи, яка навчається і працює у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України». Це налаштовує на повагу один до одного, високопродуктивну працю і повноцінний освітній процес; сприяє підтримці репутації та утвердженню іміджу і статусу ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» як закладу високої культури, моральності та професіоналізму.

5.2. Зовнішній вигляд працівників та осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», повинен бути акуратним, стриманим, охайним.

5.3. Переважним стилем одягу є офіційно-діловий.

5.4. Під час перебування на клінічних кафедрах, клінічних базах особи, які навчаються, і працівники кафедр повинні дотримуватися професійного дрес-коду, який передбачає медичну форму (медичний халат, медичну шапочку, бахіли тощо).

5.5. У місцях загального користування (адміністрація/дирекції навчально-наукових інститутів, структурні відділи тощо) особи, які навчаються, та працівники відділів можуть знаходитися в звичайному діловому одязі, без медичної форми.

6. Мотивація працівників та осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», до дотримання положень Кодексу

6.1. У ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» заохочується поведінка, яка варта визнання та наслідування, як взірцева.

6.2. Особам, які демонструють високі морально-етичні якості, з числа осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», може надаватись:

- переважне право на участь в міжнародних науково-практичних конференціях;

- подяка директора ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України».

6.3. Під час розподілу робочою комісією, затвердженою наказом ДУ «ІЕОР НАМНУ», премій працівникам ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» за підсумками роботи за квартал (півріччя, рік), береться до уваги, в тому числі, дотримання ними положень цього Кодексу.

7. Процедура реагування на порушення положень Кодексу

7.1. Контроль за дотриманням норм даного Кодексу здійснюють керівники структурних підрозділів, завідувачі відділів, директор інституту, голова ради молодих вчених тощо.

7.2. Кожен зобов'язаний дотримуватися даного Кодексу і при виявленні порушень спробувати припинити їх власними силами.

7.3. При виявленні порушень Кодексу працівники та особи, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», можуть звернутись до безпосереднього керівника структурного підрозділу, завідувача відділу, директора інституту, голови ради молодих вчених тощо. Особи, які повідомляють про порушення або ймовірне порушення, мають гарантію захисту від переслідування.

7.4. При виникненні етичних конфліктів між працівниками ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» та/або особами, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України»,

- особи, відповідальні за контроль за дотриманням норм даного Кодексу:

1) вживають заходів для розв'язання конфлікту шляхом добровільного примирення учасників;

2) можуть виносити питання щодо неналежної етичної поведінки осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», на розгляд вченої ради інституту;

3) за наявності підстав, мають право звернутись до адміністрації у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» з клопотанням про притягнення винних працівників до відповідальності.

8. Відповідальність за невиконання положень Кодексу

8.1. Виконання положень цього Кодексу забезпечується на основі морального самоконтролю кожного члена трудового колективу ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» та осіб, які навчаються у ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України».

8.2. Під час розгляду кандидатур кадровою комісією ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України», при обранні науково-

педагогічних працівників на посади за конкурсом, предметом розгляду цієї комісії, зокрема, є дотримання кандидатами норм даного Кодексу.

8.3. Порушення положень Кодексу за наявності ознак юридичної відповідальності підлягає розгляду згідно з вимогами чинного законодавства.

9. Прикінцеві положення

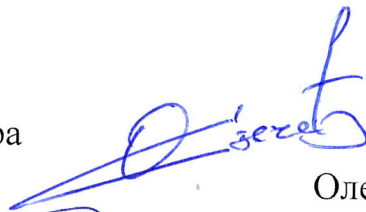
9.1. Цей Кодекс затверджується Вченою радою ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України» і вводиться в дію наказом директора ДУ «Національний науковий центр ім. акад. М.Д. Стражеска НАМН України».

9.2. Зміни та доповнення до цього Кодексу вносяться шляхом затвердження Кодексу у новій редакції.

9.3. Після затвердження Кодексу у новій редакції попередній Кодекс втрачає юридичну силу.

ПОГОДЖЕНО:

Заступник генерального директора
з наукової роботи



Олег СИЧОВ

Учений секретар



Тетяна ТАЛАСОВА

Завідувач відділу науково – навчальної
та організаційної роботи



Лариса ВАВІЛОВА

